

AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON PRESTAZIONE PART-TIME O FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI:

ADDETTI AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO, INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: LIVELLO 2 B QUALIFICA APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE– CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI.— Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio — obbligo possesso patente B in corso di validità.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, anche con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito <https://geasrl.org/> alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE. La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la GEA srl (di seguito GEA), società con Socio Unico Retiambiente S.p.A., soggetta ad attività di direzione e controllo della stessa Retiambiente S.p.A., con sede in Via Pio La Torre 2/C Castelnuovo di Garfagnana
- è affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni serviti da GEA;
- per GEA vale il disposto dell'Art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- GEA è dotata di un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e redatto secondo le vigenti normative in materia;
- con Delibera del 11/12/2025 ha disposto l'indizione della presente selezione;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- GEA adempie ai dettami del D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- GEA adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- GEA adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);

Quanto sopra premesso e considerato

**GEA INDICE una selezione privatistica ad evidenza pubblica per la formazione della seguente graduatoria: ADDETTI AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO,
Inquadramento professionale: Livello 2 B Qualifica Apprendistato Professionalizzante– CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.**

La selezione ha l'obiettivo di costituire la nuova graduatoria da cui, eventualmente, GEA attingerà per contratti a tempo indeterminato (apprendistato professionalizzante) full time e/o part-time, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate nel bacino di utenza di GEA spa e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo GEA a procedere alle relative assunzioni.

GEA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, **alla data di scadenza del presente Avviso**, pena la non ammissione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

2.1 REQUISITI GENERALI:

I requisiti generali richiesti sono quelli oggetto di dichiarazione di cui al successivo punto 4.3 del presente avviso.

In particolare saranno comunque esclusi coloro che abbiano un'età inferiore ad anni 18

- 1) Avere un'età compresa tra i 18 anni e i 29 anni alla data di scadenza del seguente bando - rif. Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e successive modifiche. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del D. Lgs. n. 226/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.
- 2) Solo per i candidati di età superiore ai 29 anni (29 anni e 364 giorni) documentazione che attesti di essere percettore dell'indennità di mobilità o trattamento di disoccupazione come richiamati dall'art. 47, comma 4, del d.lgs. n. 81/2015 e s.m.i. ovvero documentazione rilasciata dall'INPS attestante la concessione della NASPI con specifica della data di decorrenza e durata;
- 3) Non avere avuto in precedenza alcun rapporto di lavoro nella medesima qualifica oggetto di qualificazione finale. A tale scopo il candidato deve produrre insieme alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, la relativa scheda anagrafica personale rilasciata dal Centro per l'Impiego. Solo nel caso in cui il candidato non abbia mai svolto alcun tipo di attività lavorativa e quindi non risulta essere iscritto al Centro per l'impiego, non dovrà allegare tale scheda.

2.2 REQUISITI SPECIFICI:

Per il profilo di cui al presente avviso è richiesto il possesso:

- della patente B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e

sospensione

- del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media)

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geasrl.org alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenuta nell'Avviso di Selezione e di autorizzare GEA e Randstad Italia S.p.A. (incaricata del supporto nella gestione della selezione e la cui informativa sulla privacy è reperibile sul sito <https://www.randstad.it/informativa-privacy/>), al trattamento dei propri dati personali per la gestione delle operazioni di selezione (compresa la pubblicazione del nome per la graduatoria sul sito sopra indicato) e per l'eventuale successiva assunzione, con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione. La partecipazione alla selezione implica l'autorizzazione al trattamento.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

4.1 Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, dovranno inviare la domanda di partecipazione e la restante documentazione elencata nel presente Avviso, esclusivamente in via telematica, utilizzando il link <https://selezione.pa.randstad.it/geaapprendistaareaconduzione> disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale www.geasrl.org, nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale, che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società Randstad Italia S.p.A., a cui GEA srl ha affidato l'incarico di supporto nella gestione della selezione.

Non saranno ammesse modalità di produzione o di invio della domanda e della documentazione, diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e i documenti presentati con modalità diverse da quelle previste.

4.2 LE DOMANDE E LA RELATIVA DOCUMENTAZIONE, PENA LA NON AMMISSIONE, DOVRANNO PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 15:00 DEL 23/01/2026

La data di presentazione della candidatura è certificata dall'applicazione informatica che, allo

scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda.

Il sistema rilascia una ricevuta di avvenuta iscrizione che il candidato riceve tramite e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione.

4.3 I candidati devono dichiarare nella domanda - sotto la propria responsabilità e consapevoli ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. che in caso di dichiarazione mendace verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza e domicilio;
- e) numero di telefono e indirizzo mail cui essere sempre reperibile;
- f) il nominativo ed il numero di familiari a carico;
- g) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, gli estremi del relativo permesso di soggiorno o dello status di rifugiato;
- h) di godere dei diritti politici e civili ai sensi delle vigenti normative nello Stato di appartenenza o provenienza,
- i) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- j) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- k) di essere in possesso della piena idoneità psico fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente di GEA, secondo tempi e modalità di legge;
- l) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da GEA;
- m) di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o qualsiasi azienda pubblica e/o privata, o dispensati dalle stesse per persistenti insufficienze di rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause. Non essere stati licenziati per giusta causa e/o giustificato motivo ritenuta e/o ritenuto fondato e legittimo con sentenza definitiva passata in giudicato.
- n) di non essere stato licenziato da una delle Società del perimetro del Gruppo Retiambiente (ASCIT Spa, ESA Spa, REA Spa, AAMPS Spa, SEA Ambiente Spa, Ersu Spa, GEOFOR Spa, GEA srl, LUNIGIANA AMBIENTE srl);
- o) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica prima dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- p) di essere immune da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- q) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- r) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- s) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2000;
- t) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs.

n. 39/2013;

- u) di avere un'età compresa tra i 18 anni e i 29 anni alla data di scadenza del seguente bando;
- v) Solo per i candidati di età superiore ai 29 anni (29 anni e 364 giorni) documentazione che attesti di essere percettore dell'indennità di mobilità o trattamento di disoccupazione come richiamati dall'art. 47, comma 4, del d.lgs. n. 81/2015 e s.m.i. ovvero documentazione rilasciata dall'INPS attestante la concessione della NASPI con specifica della data di decorrenza e durata;
- w) di non avere avuto in precedenza alcun rapporto di lavoro nella medesima qualifica oggetto di qualificazione finale;
- x) di essere in possesso della patente B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;
- y) diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media)
- z) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99. Il candidato dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli art. 4 e 20 della Legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- aa) l'eventuale situazione di DSA, opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- bb) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- cc) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dd) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geasrl.org alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE, che la relativa pubblicità sul sito indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- ee) essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- ff) di non avere rapporti di coniugio oppure, per quanto di propria conoscenza, di non avere rapporti di parentela (entro il quarto grado) o affinità (entro il secondo grado) che li legano a personale dipendente o comunque operante presso GEA (quale che ne sia l'inquadramento) o persone che presso GEA ricoprono cariche di qualunque tipo (membri di CdA, membri di collegio sindacale, Direttore, OdV, ogni altro con funzioni operative, amministrative, di governo indirizzo o controllo), nonché rapporti che li legano ai soggetti incaricati della selezione, ovvero di trovarsi in una delle situazioni di cui sopra.

gg) di aver provveduto al versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario/postale a favore di GARFAGNANA ECOLOGIA AMBIENTE S.R.L. sul c/c IBAN IT 75 M 05387 13701 000035202042, inserendo come causale specificando come causale: Nome e Cognome - selezione apprendista area raccolta e spazzamento GEA srl anno 2026"

4.4 UNITAMENTE alla Domanda di partecipazione, il candidato deve ALLEGARE a pena esclusione i seguenti documenti:

- 1) COPIA FRONTE/RETRO DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ (carta di identità e/o passaporto);
- 2) RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a GARFAGNANA ECOLOGIA AMBIENTE S.R.L.
IBAN IT 75 M 05387 13701 000035202042 specificando come causale: Nome e Cognome - selezione apprendista area raccolta e spazzamento GEA srl anno 2026". Il versamento non è rimborsabile;
- 3) SCHEDA ANAGRAFICA PERSONALE RILASCIATA DAL CENTRO PER L'IMPIEGO;
- 4) COPIA FRONTE RETRO DELLA PATENTE B IN CORSO DI VALIDITÀ;
- 5) CURRICULUM VITAE;
- 6) COPIA O AUTOCERTIFICAZIONE FIRMATA DEL TITOLO DI STUDIO;
- 7) DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE LA PERCEZIONE DI NASPI (SE ETA' SUPERIORE AI 29 ANNI).

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall' eventuale assunzione.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo selezione.pa@randstad.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti, specificando nell'oggetto l'avviso di selezione.

Randstad Italia S.p.A., in accordo con la Committente, si riserva la facoltà di invitare i candidati a

regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso e/o richiedere ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

GEA srl si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dell'eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

La Selezione, a norma di legge e del regolamento interno del gruppo RetiAmbiente per il reclutamento del personale, è affidata alla Società Randstad Italia S.p.A. che ha il compito di gestire la fase di acquisizione e valutazione delle candidature alla selezione.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare e la relativa documentazione alla selezione saranno individuati i candidati idonei, ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione (anche con riserva), il luogo e calendario delle prove (date e orari), La graduatoria finali e/o qualsiasi altra informazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi sarà pubblicata sul sito www.geasrl.org alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE.

La Commissione avrà a disposizione max 60 punti per la valutazione della prova d'esame

• PROVA ORALE: MAX 60 PUNTI

La società si riserva di effettuare una prova preselettiva nel caso in cui il numero di candidati idonei o in possesso di tutti i requisiti superi le 50 unità.

Questa prova preselettiva consisterà in un test a risposta multipla su argomenti psicoattitudinali e specifici della mansione.

Saranno ammessi alla prova orale solo i primi 50 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto nel test preselettivo (inclusi eventuali candidati a pari merito - ex aequo).

Si precisa che il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non influirà sulla formazione della graduatoria finale.

La relativa pubblicità sul sito sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione. Pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno esclusi dalle prove e considerati pertanto rinunciatari.

La relativa pubblicità sul sito internet sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

6. PROVE D'ESAME

La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

FASE A - EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA : MASSIMO 30 punti:

La prova Preselettiva verterà su quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. — L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi di logica numerica e verbale.

Saranno ammessi alla prova orale solo i primi 50 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto nel test preselettivo (inclusi eventuali candidati a pari merito - ex aequo).

PROVA ORALE: MASSIMO 60 punti; La prova orale verterà in un colloquio individuale con la Commissione giudicatrice sulle seguenti materie

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. — L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- motivazione al ruolo, attitudine alla mansione e alle attività accessorie.

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 30/60 punti.

7. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta — nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 D.Lgs 165/2001 e del Regolamento interno del Gruppo RetiAmbiente per il reclutamento del personale — da persone di comprovata esperienza e professionalità, ed avrà il compito di garantire la corretta applicazione del presente bando comunicando al termine la graduatoria degli idonei ed il relativo punteggio.

8. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione la graduatoria sarà determinata dal punteggio conseguito dal candidato nella prova orale.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

- 1) il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda; in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità;
- 2) la minore anzianità anagrafica.

La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, sarà presentata ad GEA srl per l'approvazione e affinché ne stabilisca la durata in vigore. La graduatoria approvata

sarà quindi resa pubblica sul sito www.geasrl.org alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove. Per le assunzioni di lavoratori, GEA attingerà dalla singola graduatoria a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società, secondo l'ordine sopra detto (inizio par. 8).

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali o in altro giorno o in rotazione, e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo Svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato. La durata di validità della graduatoria sarà pari a 24 (ventiquattro) mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web di GEA.

GEA potrà comunque decidere ad insindacabile giudizio di prorogarla ulteriormente senza vincolo di durata, previa opportuna determina da pubblicare sul sito web alla voce "reclutamento del personale".

Clausola di salvaguardia

Nel corso di vigenza della graduatoria, nel caso in cui un candidato risultato idoneo per la graduatoria apprendisti raggiunga il compimento dei 30 anni, e non sia in possesso dei requisiti necessari per l'assunzione in apprendistato, lo stesso sarà automaticamente escluso dalla graduatoria degli apprendisti.

9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E/O GRADUATORIA

L'esclusione automatica dalla selezione e/o dalla graduatoria ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza, all'atto della selezione o della successiva proposta di assunzione, di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata o incompleta presentazione della domanda di partecipazione;
- c. mancanza della fotocopia del documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità (es carta identità o passaporto);
- d. mancanza della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- e. mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni e/o limitazioni, anche di carattere temporaneo;
- f. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato;
- g. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
- h. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- i. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
- j. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- k. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- l. rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato;

m. rinuncia alla proposta di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

10. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

GEA provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale.

Posto che l'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico fisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, o siano indicate limitazioni a qualsivoglia attività del profilo professionale proposto, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui invece, al momento della chiamata, il candidato risulti non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni "permanenti", non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

GEA srl si riserva la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da GEA srl.; in caso di rinuncia all'incarico a tempo indeterminato: il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e GEA passerà al candidato immediatamente successivo;

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso. L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di GEA, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto. I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione. La Società si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalla graduatoria, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ed in relazione ai dati personali riguardanti i candidati, GEA srl esegue i trattamenti dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura di ricerca e selezione del personale nonché, con riferimento al soggetto che sarà assunto, per la stipula e l'esecuzione del contratto di lavoro, con i connessi e relativi adempimenti.

I dati saranno trattati anche dalla società Randstad Italia S.p.A., di cui GEA srl si avvale per le attività di ricerca e selezione del personale di cui alla presente procedura.

I dati personali saranno utilizzati con le medesime modalità di cui all'apposita informativa di Randstad Italia S.p.A., consultabile sul sito www.randstad.it/informativa-privacy/, e di GEA Srl pubblicata sul sito web aziendale all'indirizzo <http://www.gea.it/azienda/chi%20siamo/privacy/informativa>

12. NORME TRANSITORIE FINALI

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito www.geasrl.org alla sezione SOCIETÀ' TRASPARENTE/SELEZIONE DEL PERSONALE. GEA si riserva la facoltà di:

- a. prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b. riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c. modificare il bando di selezione prima del termine di scadenza;
- d. revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e. non dare seguito all'assunzione del personale;
- f. prorogare la validità della graduatoria finale di merito.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di GEA srl.

Per ogni eventuale informazione relativamente alla gestione della domanda on-line, gli interessati potranno rivolgersi al seguente recapito: selezione.pa@randstad.it

Castelnuovo di Garfagnana, 11 dicembre 2025

Il Direttore Generale

Dott. Roger Bizzarri

Documento firmato in originale come figura agli atti della Società